МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗРВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет»

ПРИНЯТО:
Педагогическим Советом
ГБПОУ РО «Тагмет»
Протокол № 1 от «31» августа 2023г

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБПОУ РО «Тагмет»
_____ С.А. Ревко
« 1 » сентября 2023г.

Положение
о кураторе учебной группы
ГБПОУ РО «Тагмет»

Таганрог

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 №996-р; Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 №16, Уставом ГБПОУ РО «Тагмет» и иными локальными актами техникума.

1.2. Куратор группы назначается на должность и освобождается от должности приказом директора техникума. Список работников, осуществляющих кураторство, с номерами курируемых групп, размещается на официальном сайте техникума. Непосредственное руководство его работой осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам.

1.3. Кураторство групп распределяется администрацией техникума, закрепляется за преподавателем/сотрудником техникума с его согласия, исходя из интересов техникума с учётом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей.

1.4. Кураторство группы – профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание личности в студенческом коллективе. Куратор группы – профессионал-педагог, организующий систему отношений через разнообразные виды воспитывающей деятельности студенческого коллектива, создающий условия для индивидуального самовыражения каждого студента и осуществляющий свою деятельность в образовательном процессе техникума.

1.5. Куратор группы в своей деятельности руководствуется Международной Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами техникума (в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящим Положением), трудовым договором.

1.6. Свою деятельность куратор группы осуществляет в тесном контакте с психолого-педагогической службой техникума, Студенческим советом техникума, родителями/законными представителями, педагогом-психологом, социальным педагогом, преподавателями и всеми педагогами техникума.

1.7. Кураторы (как и все педагогические работники техникума) обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, а именно:

– осуществлять педагогическую деятельность в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пунктом 2 части 6 статьи 28, согласно которому образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, воспитания

обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации);

– пунктом 3 части 6 статьи 28, согласно которого образовательная организация обязана соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

– пунктом 9 части 1 статьи 34, согласно которому обучающимся предоставляется академическое право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

– пунктом 8 части 1 статьи 41, согласно которому охрана здоровья обучающихся включает в себя обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– частью 2 статьи 41, согласно которой организация охраны здоровья обучающихся (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения медицинских осмотров и диспансеризации) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется этими организациями;

– пунктом 2 части 1 статьи 48, согласно которого педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

– пунктом 5 части 1 статьи 48, согласно которому педагогические работники обязаны применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

– исполнять решения Педагогического совета техникума;

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденной программой;

– соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

– применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

– вести себя достойно, соблюдать этические нормы поведения в коллективе, быть внимательными и вежливыми с обучающимися и их родителями;

– систематически повышать свой теоретический, методический и культурный уровень, квалификацию;

– проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

1.8. Согласно Трудовому кодексу (ст. 336), дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной

образовательной организации являются:

– повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

– применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

1.9. Категорически запрещается посторонним лицам (сотрудники, родители, куратор группы и другие) присутствовать на занятиях и уроках без письменного разрешения директора или его заместителей. Входить в кабинет после начала урока разрешается только директору, его заместителям и заведующим отделениями.

2. Цели и задачи деятельности кураторов групп

Цели, задачи и принципы деятельности, связанной с кураторством, определяются базовыми целями и принципами воспитания, социализации и развития личности обучающихся. Под воспитанием понимается деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Воспитательный процесс в ГБПОУ РО «Тагмет» осуществляется в целях формирования и развития личности в соответствии с семейными и общественными духовно-нравственными и социокультурными ценностями. Педагогический коллектив техникума является основным субъектом, обеспечивающим достижение целей личностного развития и воспитания.

Главная цель работы куратора – сплочение студенческой группы в коллектив.

Для достижения цели своей деятельности куратор решает следующие задачи:

– создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями);

– формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

– формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной

действительности;

– взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности детей;

– формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;

– формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся; их организационно-коммуникативных навыков; профилактики правонарушений и употребления психотропных средств.

– оказание помощи и поддержки тем студентам, которые нуждаются в укреплении собственной жизненной и социальной позиции, в приобретении навыков организаторской, управленческой и других видов деятельности;

– ориентация обучающихся на формирование их социальной и профессиональной мобильности, на развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации, а также принятие адекватных мер, направленных на компенсацию недостаточной роли семьи в воспитании.

– принятие воспитательных мер, направленных на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма.

– мотивирование обучающихся к обучению и освоению содержания образовательной программы в полном объеме, а также к их участию в мероприятиях рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы техникума.

– создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности обучающегося, формирование навыков общения обучающихся в коллективе, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности;

– мотивация обучающихся к обучению и освоению образовательной программы в полном объеме;

– взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности;

– формирование у обучающихся способности реализовать свой потенциал в условиях современного общества, реализация их организационно-коммуникативных навыков;

– профилактика правонарушений и употребления наркотических и психотропных веществ;

– пропаганда здорового образа жизни, отказа от алкоголя и курения;

– составление характеристик (портфолио) обучающихся.

Куратор группы принимают участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы ГБПОУ РО «Тагмет», а после ее утверждения формируют на ее основе календарный план воспитательной работы группы (месячный, годовой и пр.). Содержанием

воспитательной работы куратора является воспитательная работа в рамках утвержденных программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

3. Функции куратора группы

Для реализации целей и задач куратор осуществляет следующие функции:

– воспитывает уважение к закону, нормам коллективной жизни, развивает гражданскую и социальную ответственность как важнейшие черты личности;

– выявляет и развивает природные задатки и творческий потенциал каждого студента для реализации их в общении и деятельности;

– формирует самосознание ценностного отношения студентов к жизни;

– приобщает студентов к системе культурных ценностей, отражающих богатство культуры своего народа, Донского края, мировой культуры;

– формирует общечеловеческие нормы гуманистической морали (доброты, взаимопонимания, профессиональной этики, милосердия, терпимости и т.д.), культуры общения;

– воспитывает положительное отношение к труду, деловитости, честности и ответственности в деловых отношениях;

– воспитывает и развивает потребность в здоровом образе жизни;

– направляет усилия на создание сплоченного коллектива группы, ведет работу по выявлению ее актива;

– способствует адаптации студентов к новой системе обучения, ориентации в правах и обязанностях, налаживанию доброжелательных отношений между преподавателями и студентами;

– формирует понимание общественной значимости будущей профессии и ответственности за уровень знаний;

– выявляет обучающихся, нуждающихся в психологической помощи;

– содействует формированию у обучающихся с устойчиво низкими образовательными результатами мотивации к обучению, развитию у них познавательных интересов;

– поддерживает талантливых обучающихся, содействует развитию их способностей;

– выявляет и своевременно корректирует деструктивные отношения, создающие угрозу физическому или психическому здоровью обучающихся;

– осуществляет воспитательную деятельности во взаимодействии с родителями (законными представителями) обучающихся;

– регулярно информирует родителей (законных представителей) об особенностях осуществления образовательного процесса в течение учебного года;

– осуществляет воспитательную деятельность во взаимодействии с педагогическим коллективом;

– взаимодействует с администрацией техникума и преподавателями по

вопросам контроля и повышения результативности учебной деятельности обучающихся;

– взаимодействует с педагогом-психологом, социальным педагогом и педагогами дополнительного образования по вопросам изучения личностных особенностей обучающихся, их адаптации и интеграции в коллективе группы, по вопросам профилактики девиантного и асоциального поведения;

– взаимодействует с администрацией и педагогическими работниками техникума, социальным педагогом, педагогом-психологом с целью организации комплексной поддержки обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Осуществление кураторства в группах не входит в должностные обязанности педагогических работников, которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. №761[1].

Кураторство является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (**дополнительном соглашении к трудовому договору**), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

Предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками кураторства в группах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены кураторства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за кураторство;

в) преемственность осуществления кураторства в группах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) возможность отмены выплат за кураторство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по кураторству допускается после отстранения от кураторства.

Кураторство на одного педагогического работника с его письменного согласия (заявления) может быть возложено в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника,

отсутствующего по болезни или иным причинам, на усмотрение администрации техникума ГБПОУ РО «Тагмет».

В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников техникума, ведущих в них учебные занятия.

Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

4. Организация деятельности куратора группы

4.1. Куратор ежедневно:

– проверяет выполнение Правил внутреннего распорядка и Устава техникума;

– определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;

– организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.

4.2. Куратор в соответствии с планом работы:

– проводит тематические кураторские часы в соответствии с планом воспитательной работы;

– организует работу с родителями (по ситуации);

– проводит работу с преподавателями-предметниками, работающими в группе (по ситуации);

– анализирует состояние успеваемости в группе в целом и у отдельных обучающихся.

4.3. Куратор ежемесячно:

– получает консультации об успеваемости обучающихся у отдельных преподавателей;

– организует работу студенческого актива;

– решает хозяйственные вопросы в группе.

4.4. Куратор в течение семестра:

– сообщает родителям в письменной форме об успеваемости и

посещаемости занятий обучающимися;

– оформляет и заполняет журнал группы;

– проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за семестр и учебный год, состояния успеваемости;

– проводит коррекцию плана воспитательной работы на новый семестр;

– представляет в учебную часть отчет об успеваемости студентов группы.

4.5. Куратор ежегодно:

– оформляет социальный паспорт группы;

– анализирует состояние воспитательной работы в группе;

– составляет план воспитательной работы в группе;

– собирает и предоставляет в администрацию техникума статистическую отчетность.

4.6. В плане работы предусмотрены кураторские часы (2 раза в месяц), обязательные для проведения куратором и посещения обучающимися. Неделя, содержащая общие мероприятия, освобождает от необходимости тематической работы на кураторском часе. Перенос времени кураторского часа или его отмена должна быть согласована с заместителем директора по УВР и СП.

4.7. Родительские собрания в группах проводятся не реже одного раза в течение семестра.

4.8. Кураторы вовлекают обучающихся в проведение общетехникумовских мероприятий, отвечают за свою деятельность и свою группу в ходе проведения мероприятий. Присутствие куратора на общих мероприятиях техникума обязательно.

4.9. При проведении внеклассных мероприятий в техникуме и вне техникума куратор несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся.

4.10.В соответствии со своими функциями куратор выбирает разнообразные формы работы с обучающимися.

5. Критерии оценки эффективности работы куратора группы

5.1. Эффективность осуществления функций куратора оценивается на основании следующих критериев:

– наличие и качество ведения документации, предусмотренной данным положением;

– отсутствие отсева обучающихся в группе;

– организация жизнедеятельности группы (эффективность кураторских часов, коллективных творческих дел, наличие самоуправления группы и организация его работы, эффективность работы с обучающимися, находящимися в сложной жизненной ситуации (трудные, группа риска, опекаемые, сироты, дети из неблагополучных семей), система работы по формированию здорового образа жизни (профилактика вредных привычек, простудных заболеваний, походы и прочее);

– условия для развития личности обучающихся группы (микроклимат в

группе, уровень сформированности группового коллектива и студенческого самоуправления, вовлечение обучающихся в общественную жизнь группы и техникума (кружковую работу, научные общества, спортивные секции, музей, проектную и исследовательскую деятельность и др.), общественно-полезную деятельность (волонтерская и научно-исследовательская деятельность), взаимный интерес и уважение;

– личностный рост обучающихся группы (рост общей культуры студентов, динамика успеваемости, качества обучения, посещаемости учебных занятий в группе);

– участие группы в общетехникумовских делах;

– эффективность организации работы с родителями, информированность родителей (законных представителей об уровне успеваемости, посещения занятий, успехах и неудачах обучающихся группы);

– эффективность взаимодействия с преподавателями-предметниками (индивидуальная работа, посещение занятий, привлечение преподавателей-предметников к общению);

В перечень документации педагогического работника, осуществляющего кураторство в техникуме, включается набор документации:

– журнал учебной группы;

– материалы личного дела обучающихся группы;

– учет посещаемости обучающихся группы;

– учет успеваемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, электронный журнал);

– контроль за студентами, проживающими в общежитии;

– документация по организации ежедневного питания обучающихся;

– план воспитательной работы группы (полугодовой, годовой);

– документация кураторских часов (регулярно проводить кураторские часы и другие внеурочные мероприятия с группой (журнал, разработка);

– индивидуальные планы работы и сопровождения (социальные паспорта, таблицы факторов риска, программы сопровождения детей «группы риска») обучающихся разных категорий (сироты, ОВЗ, малообеспеченные и иные категории).

– отчеты различной формы о группе и собственной работе по требованию администрации техникума.

6. Права куратора группы

Куратор имеет право:

6.1. регулярно получать информацию о физическом и психическом здоровье обучающихся своей группы;

6.2. выносить предложения на рассмотрение администрации техникума, педагогического совета, органов студенческого самоуправления;

6.3. получать своевременную методическую и организационно-

педагогическую помощь от администрации техникума;

6.4. самостоятельно планировать воспитательную работу с коллективом группы;

6.5. приглашать в техникум родителей (законных представителей) обучающихся несовершеннолетних студентов по проблемам, связанным с обучением, поведением, или другим вопросам;

6.6. самостоятельно определять формы планирования воспитательной работы с обучающимися;

6.7. на защиту собственной чести, достоинства и профессиональной репутации в случае несогласия с оценками его деятельности со стороны администрации техникума, родителей, обучающихся, педагогических работников;

6.8. на повышение квалификации в сфере организации воспитательной деятельности в группах обучающихся организаций СПО.

7. Оплата труда за кураторство в группе

7.1. С 1 сентября 2021 г. педагогическим работникам, осуществляющим кураторство в учебных группах техникума, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных выплат за кураторство из регионального бюджета (бюджета Ростовской области) – от 10 до 30% должностного оклада.

7.2. Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогических работников за кураторство в группах в размере 5 тысяч рублей осуществляется из федерального бюджета.

7.3. При введении с 1 сентября 2021 года выплаты педагогическим работникам, осуществляющим кураторство, ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей сохраняются ранее установленные выплаты за осуществление кураторства.

7.4. В целях осуществления учета и отчетности по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство, направляемого из средств федерального бюджета, организовано раздельное начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам, формирование таких выплат в отдельную ведомость. Формирование таких выплат в отдельную ведомость не влияет на учет ежемесячного денежного вознаграждения при исчислении среднего заработка во всех случаях его определения педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, финансовое обеспечение которых осуществляется из средств субъектов Российской Федерации.

7.5. Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление кураторства, включая выплату в размере 5 тысяч рублей,

именуемую «ежемесячное денежное вознаграждение», относятся к выплатам компенсационного характера.

Ежемесячное денежное вознаграждение за кураторство в размере 5 тысяч рублей является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

г) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.